

REPÚBLICA DE COLOMBIA



SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL

Medellín, veinte de enero de dos mil veintitrés (2023)

En el proceso ordinario laboral promovido por **CARLOS ELIAS GAVIRIA ECHEVERRI Y BEATRIZ ELENA RAMIREZ VILLA** contra **COLFONDOS S.A.**, procede la **SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL** a estudiar la viabilidad de conceder el recurso extraordinario de casación interpuesto por la demandada **COLFONDOS S.A.**

Solicitó la parte actora se declare que son beneficiarios de la pensión de sobrevivientes en un 50% para cada uno, en condición de padres de Juan Carlos Gaviria Ramírez, a partir del 01 de junio de 2017, con los intereses moratorios o la indexación.

El Juzgado de conocimiento, Veintitrés Laboral del Circuito de Medellín, mediante fallo del 29 de julio de 2022, **DECLARÓ** que los demandantes son beneficiarios de la pensión de sobrevivientes derivada del fallecimiento de su hijo Juan Carlos Gaviria. **CONDENÓ** a COLFONDO S.A, a pagar la suma de \$56.045.667 en un 50% para cada uno y que a partir del primero de julio de 2022 continuar pagando el 50% del salario mensual vigente para cada uno. **CONDENÓ** a la demandada al pago de los intereses moratorios.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia notificada por edictos del 29 de septiembre del 2022, **ADICIONÓ** el numeral segundo de la sentencia de primera instancia en el sentido de autorizar a COLFONDOS S.A a efectuar los descuentos en salud. Extendió la condena en del retroactivo pensional valor que

asciende a la suma de \$2.000.000 en un 50% a cada uno. **CONFIRMÓ** en lo demás la sentencia de primera instancia. **CONDENÓ** en costas a COLFONDOS S.A, fijó como agencias en derecho la suma de \$1.000.000, en un 50% a cada accionante.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$120.000.000, para el 2022.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.


Se circunscribe entonces el interés jurídico económico de la parte demandada, relacionadas con el pago de la pensión de sobreviviente que, cuantificada hacia el futuro teniendo en cuenta la vida probable del actor con más probabilidad de vida (27.0 años) y la pensión mínima del año 2022 (\$1.000.000) multiplicado por 13 mesadas, asciende a **\$351.000.000** en un 50% para cada demandante, cifra que, sin más cálculos supera ampliamente la señalada en la norma.

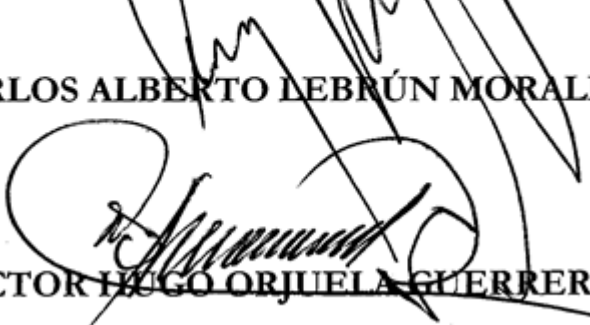
Lo anterior indica que tiene derecho la demandada a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

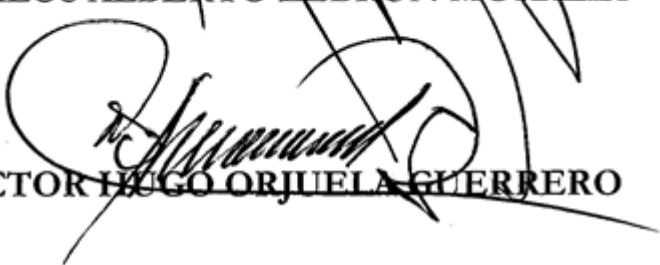
En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL, **CONCEDE**, para ante la Honorable Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, el recurso de casación interpuesto

por la parte **DEMANDADA COLFONDOS S.A.**, contra el fallo proferido por esta corporación.

Los magistrados,


SANDRA MARIA ROJAS MANRIQUE


CARLOS ALBERTO LEBRÚN MORALES


VÍCTOR HUGO ORJUELA GUERRERO

Rubén Darío López Burgos
Secretario

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL
SUPERIOR DE MEDELLÍN – SALA LABORAL -
HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por estados N °
009 del 23 de enero de 2023.

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/147>